

نام	فارسی: آموزش و توسعه منابع انسانی	تعداد واحد: ۲ واحد نظری، عملی - واحد	مقطع: کارشناسی □ کارشناسی ارشد □ دکتری □
درس	لاتین: Human Resource Development & Training	پیش نیازها و هم نیازها: -	
مدرس / مدرسین:	دکتر سکینه جعفری	شماره تلفن اتاق: ۰۲۳۳۱۵۳۳۰۳۸	
پست الکترونیکی:	sjafari.105@semnan.ac.ir	منزلگاه اینترنتی:	
برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس:	شنبه ساعت ۸-۱۰		
اهداف درس:	بررسی منابع نظری توسعه منابع انسانی در سازمان ها و نقش آن در بهسازی سازمانی، با تأکید بر کارکردهای آموزش و بهسازی در فضای مدیریت آموزشی و در سازمان های ایرانی. رابطه و همسازی آموزش و بهسازی با مدیریت عملکرد و بهبود آن. امکانات آموزشی مورد نیاز: سایت و کامپیوتر		
نحوه ارزشیابی	فعالیت های کلاسی و آموزشی	ارزشیابی مستمر (کوئیز)	امتحان میان ترم
درصد نمره	۳۵	-	۱۵
منابع و مآخذ درس	<p>1. Hughes, C. & Byrd, M. Y. (2015). <i>Managing Human Resource Development Programs: Current issues and evolving trends</i>. New York: Palgrave Macmillan</p> <p>2. Sims, R. (2012). <i>Human Resource Development: Today and Tomorrow</i>. Connecticut: IAP.</p> <p>۳. ابطحی، حسین (۱۳۸۳). آموزش و بهسازی سرمایه های انسانی</p> <p>۴. بوش، تونی (۱۳۹۹). توسعه و بهسازی مدیران و رهبران در سازمان های آموزشی. ترجمه محمدرضا آهنچیان و سیمین دخت پهلوان. تهران: رشد.</p>		
امتحان پایان ترم	۵۰		

بودجه بندی درس

شماره هفته آموزشی	مبحث	توضیحات
۱	کلیات آموزش و بهسازی منابع انسانی	
۲	ماهیت، فلسفه، اهداف و مسئولیت ها در آموزش و توسعه منابع انسانی	
۳	تعیین نیازهای آموزش با تکنیک های جدید	
۴	روش ها و فنون تدریس	
۵	روندهای اخیر در توسعه منابع انسانی و آموزش	
۶	پیوند آموزش و بهسازی با مدیریت عملکرد	
۷	برنامه ریزی جهت اجرای دوره های آموزشی	
۸	رویکردها و مدل های نظری برنامه ریزی آموزش های سازمانی	
۹	رشد حرفه ای، کار راهه و بهسازی سازمانی	
۱۰	مدل های شایستگی و کاربردهای آن در بهبود عملکرد	
۱۱	ارزشیابی برنامه های آموزش و بهسازی منابع انسانی	
۱۲	توسعه اخلاقیات و آموزش منابع انسانی	
۱۳	دیدگاه های نوین در آموزش و توسعه منابع انسانی	
۱۴	توسعه مدیریت: رویکردها و روش ها	
۱۵	بررسی و تحلیل نقاط قوت و ضعف برنامه های آموزش و بهسازی در سازمان های ایرانی	
۱۶	پرسش و پاسخ و جمع بندی نهایی	

مقررات و نحوه برخورد با غیبت و تاخیر دانشجو

حضور به موقع در کلاس ضروری می باشد. مطابق قوانین آموزشی دانشکده در خصوص غیبت، اعمال نظر خواهد شد.